|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Код** | **Пункт и статья Трудового кодекса** | **Основание** |
| **Трудовой кодекс** | | |
| ч1с71тк | часть 1 статьи 71 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут в связи с неудовлетворительным результатом испытания, часть первая статьи 71 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п1ч1с77тк | пункт 1 части 1 статьи 77 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по соглашению сторон, пункт 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п2ч1с77тк | пункт 2 части 1 статьи 77 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п3ч1с77тк | пункт 3 части 1 статьи 77 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работника, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п5ч1с77тк | пункт 5 части 1 статьи 77 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на выборную работу (должность) пункт 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п6ч1с77тк | пункт 6 части 1 статьи 77 ТК РФ | Трудовой договор прекращен ввиду отказа работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения, пункт 6 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п7ч1с77тк | пункт 7 части 1 статьи 77 ТК РФ | Трудовой договор прекращен ввиду отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, пункт 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п8ч1с77тк | пункт 8 части 1 статьи 77 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы, пункт 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п9ч1с77тк | пункт 9 части 1 статьи 77 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем, пункт 9 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п11ч1с77тк | пункт 11 части 1 статьи 77 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с нарушением установленных Трудовым кодексом правил заключения трудового договора, пункт 11 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п1ч1с81тк | пункт 1 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией организации, пункт 1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, пункт 1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п2ч1с81тк | пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с сокращением численности работников организации, индивидуального предпринимателя, пункт 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п3ч1с81тк | пункт 3 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с несоответствием работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, пункт 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с несоответствием работника выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, пункт 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п4ч1с81тк | пункт 4 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи со сменой собственника имущества организации, пункт 4 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п5ч1с81тк | пункт 5 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, пункт 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| ппап6ч1с81тк | подпункт «а» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с прогулом, подпункт «а» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| ппбп6ч1с81тк | подпункт «б» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с появлением работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, подпункт «б» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| ппвп6ч1с81тк | подпункт »в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя ввиду разглашения охраняемой законом [тайны](consultantplus://offline/ref=5D1D8F52DD2B77CEA7E584CB1422D4B7E5399F9FCE4C43C7FD1D3E7C2D829A07B31373F47108E4031D419845z4a5G) (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника, подпункт «в» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя ввиду разглашения коммерческой тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, подпункт »в» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя ввиду разглашения служебной тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, подпункт »в» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| ппгп6ч1с81тк | подпункт «г» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с совершением по месту работы хищения (в том числе мелкого) [чужого](consultantplus://offline/ref=E937F9214D07922AA08F5242D51C7138F4DCC79FF60126E080DA1FB21AE12D175B9A067B0E0656A5ED3E915B9B45ABB7C40D01E4781D3EEEt8mFG) имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, подпункт «г» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| ппдп6ч1с81тк | подпункт «д» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с однократным грубым нарушением работником требований по охране труда, установленным комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), подпункт «д» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с однократным грубым нарушением работником требований по охране труда, установленным комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда, создавшим реальную угрозу наступления тяжких последствий, подпункт «д» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п7ч1с81тк | пункт 7 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные ценности, что дало основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя, пункт 7 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п7.1ч1с81тк | пункт 71 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя вследствие непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию [конфликта интересов](consultantplus://offline/ref=72E87F291BBD4A6CC3A2519BDB53A108D11FB3DDFA2055A450F3A8776DD8E90277F9FFD22E5BE209892F7C5EB9D9780FD831C6A4C3y3v6I), стороной которого он является, пункт 71 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с непредставлением или представлением неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставлением или представлением заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя. Пункт 71 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п8ч1с81тк | пункт 8 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с совершением работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, пункт 8 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п9ч1с81тк | пункт 9 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с принятием необоснованного решения повлекшего за собой нарушение сохранности имущества организации, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации, пункт 9 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п10ч1с81тк | пункт 10 части 1статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей, пункт 10 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п11ч1с81тк | пункт 11 части 1 статьи 81 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с представлением работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора, пункт 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п1ч1с83тк | пункт 1 части 1 статьи 83 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с призывом работника на военную службу, пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с направлением работника на альтернативную гражданскую службу, пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п2ч1с83тк | пункт 2 части 1 статьи 83 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда, пункт 2 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда, пункт 2 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п3ч1с83тк | пункт 3 части 1 статьи 83 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с неизбранием на должность, пункт 3 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п4ч1с83тк | пункт 4 части 1 статьи 83 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с осуждением работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу, пункт 4 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п5ч1с83тк | пункт 5 части 1 статьи 83 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, пункт 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п6ч1с83тк | пункт 6 части 1 статьи 83 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи со смертью работника либо работодателя-физического лица, в связи с признанием судом работника умершим, в связи с признанием судом работодателя-физического лица умершим; в связи с признанием судом работника безвестно отсутствующим; в связи с признанием судом работодателя-физического лица безвестно отсутствующим, пункт 6 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п7ч1с83тк | пункт 7 части 1 статьи 83 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, пункт 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п8ч1с83тк | пункт 8 части 1 статьи 83 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с дисквалификацией или иным административным наказанием, исключающим возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору, пункт 8 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п9ч1с83тк | пункт 9 части 1 статьи 83 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с истечением срока действия, приостановлением действия на срок более двух месяцев или лишением работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, что повлекло за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору, пункт 9 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п10ч1с83тк | пункт 10 части 1 статьи 83 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с прекращением допуска к государственной тайне, пункт 10 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п11ч1с83тк | пункт 11 части 1 статьи 83 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с отменой решения суда о восстановлении работника на работе, пункт 11 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с признанием незаконным решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе, пункт 11 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п13ч1с83тк | пункт 13 части 1 статьи 83 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с установлением ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности, пункт 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п1с278тк | пункт 1 статьи 278 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с отстранением от должности руководителя организации-должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве), пункт 1 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п2с278тк | пункт 2 статьи 278 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица решения о прекращении трудового договора с руководителем организации, пункт 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор прекращен в связи с принятием собственником имущества организации решения о прекращении трудового договора с руководителем организации, пункт 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор прекращен в связи с принятием уполномоченным собственником лицом решения о прекращении трудового договора с руководителем организации, пункт 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор прекращен в связи с принятием уполномоченным собственником органом решения о прекращении трудового договора с руководителем организации, пункт 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации |
| с288тк | статья 288 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с приемом на работу работника, для которого данная работа является основной, статья 288 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п1с336тк | пункт 1 статьи 336 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с повторным в течение одного года грубым нарушением устава образовательного учреждения, пункт 1 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п2с336тк | пункт 2 статьи 336 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с применением методов воспитания, связанных с физическим насилием над личностью обучающегося, пункт 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор прекращен в связи с применением методов воспитания, связанных с физическим насилием над личностью воспитанника, пункт 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор прекращен в связи с применением методов воспитания, связанных с психическим насилием над личностью обучающегося, пункт 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации |
| Трудовой договор прекращен в связи с применением методов воспитания, связанных с психическим насилием над личностью воспитанника, пункт 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п3с336тк | пункт 3 статьи 336 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с достижением предельного возраста для замещения должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указывается наименование должности в соответствии со ст. 3321 ТК РФ), пункт 3 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации |
| с336.3тк | статья 3363 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с достижением предельного возраста для замещения должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указывается наименование должности в соответствии со ст. 3362 ТК РФ), статья 3363 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п1с348.11тк | пункт 1 статьи 34811 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи со спортивной дисквалификацией спортсмена на срок шесть и более месяцев, пункт 1 статьи 34811 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п2с348.11тк | пункт 2 статьи 34811 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с нарушением спортсменом, в том числе однократным, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанным нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации, пункт 2 статьи 34811 Трудового кодекса Российской Федерации |
| с348.11-1тк | статья 34811-1 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с нарушением тренером, в том числе однократным, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанным нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации, статья 34811-1 Трудового кодекса Российской Федерации |
| ч11с350тк | Часть11 статьи 350 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с достижением предельного возраста для замещения должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указывается наименование должности в соответствии со ст. 350 ТК РФ), часть 11 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п1ч2с278тк | пункт 1 части 2 статьи 278 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с несоблюдением установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, территориального фонда обязательного медицинского страхования, государственного или муниципального учреждения либо государственного или муниципального унитарного предприятия и среднемесячной заработной платы работников данного фонда, учреждения либо предприятия, пункт 1 части 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации |
| с307тк | статья 307 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором, статья 307 Трудового кодекса Российской Федерации |
| с312тк | статья 312 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором, статья 312 Трудового кодекса Российской Федерации |
| ч1с312.8тк | часть 1 статьи 3128 ТК РФ | Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействовал с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя, часть 1 статьи 3128 Трудового кодекса Российской Федерации |
| ч2с312.8тк | часть 2 статьи 3128 ТК РФ | Трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, прекращен в связи с изменением работником местности выполнения трудовой функции и невозможностью исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях, часть 2 статьи 3128 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п1ч1с327.6тк | пункт 1 части 1 статьи 3276 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с приостановлением действия, окончанием срока действия, аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, пункт 1 части 1 статьи 3276 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п2ч1с327.6тк | пункт 2 части 1статьи 3276 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с аннулированием разрешения на работу или патента, пункт 2 части 1 статьи 3276 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п3ч1с327.6тк | пункт 3 части 1 статьи 3276 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с аннулированием разрешения на временное проживание в Российской Федерации или патента, пункт 3 части 1 статьи 3276 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п4ч1с327.6тк | пункт 4 части 1 статьи 3276 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с аннулированием вида на жительство в Российской Федерации, пункт 4 части 1 статьи 3276 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п5ч1с327.6тк | пункт 5 части 1статьи 3276 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с окончанием срока действия разрешения на работу или патента, пункт 5 части 1 статьи 3276 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п6ч1с327.6тк | пункт 6 части 1 статьи 3276 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с окончанием срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, пункт 6 части 1 статьи 3276 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п7ч1с327.6тк | пункт 7 части 1 статьи 3276 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с окончанием срока действия вида на жительство в Российской Федерации, пункт 7 части 1 статьи 3276 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п8ч1с327.6тк | пункт 8 части 1 статьи 3276 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с окончанием срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращением действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, пункт 8 части 1 статьи 3276 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п9ч1с327.6тк | пункт 9 части 1 статьи 3276 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с приведением численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, [постановлениями](consultantplus://offline/ref=B1CC71B943B0C4408C84D7BF6D06277CDF4756A8D7F3071D55E13FA4C8D3B3DAF860B8772514A7D0D8B753612A99C4C74BD33881435B39ADT3RAL) Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, пункт 9 части 1 статьи 3276 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п10ч1с327.6тк | пункт 10 части 1 статьи 3276 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с невозможностью предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с [частью второй статьи 3274](consultantplus://offline/ref=3C27FAA59801D06A8D710AEEFD7C197E11C907C1E95B60FE4D639C16D21F562AAC52CCEBAB2FA10FEC20739BB90A6054D0436292AC35LBa8L) настоящего Кодекса, пункт 10 части 1 статьи 3276 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п11ч1с327.6тк | пункт 11 части 1 статьи 3276 ТК РФ | Трудовой договор прекращен в связи с невозможность временного перевода работника в соответствии с [частью третьей статьи 3274](consultantplus://offline/ref=D679FBA2E3E6A3B63B21FA352AFAD1E277D7CB1AFB4436B5FC6A83854A945A4F110DB2602409F856B9327F6EED72376CF181F22B9DB3T4c1L) настоящего Кодекса, пункт 11 части 1 статьи 3276 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п1ч2с341тк | пункт 1часть 2 статьи 341 ТК РФ | Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с возникновением чрезвычайной ситуации в стране пребывания, пункт 1 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п2ч2с341тк | пункт 2 часть 2 статьи 341 ТК РФ | Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с объявлением работника персоной нон грата либо получением уведомления от компетентных властей страны пребывания о его неприемлемости в стране пребывания, пункт 2 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п3ч2с341тк | пункт 3 часть 2 статьи 341 ТК РФ | Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с уменьшением установленной квоты дипломатических или технических работников представительства, пункт 3 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п4ч2с341тк | пункт 4 часть 2 статьи 341 ТК РФ | Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с несоблюдением работником обычаев и законов страны пребывания, а также общепринятых норм поведения и морали, пункт 4 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п5ч2с341тк | пункт 5 часть 2 статьи 341 ТК РФ | Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с невыполнением работником принятых на себя при заключении трудового договора обязательств по обеспечению соблюдения членами своей семьи законов страны пребывания, общепринятых норм поведения и морали, а также правил проживания, действующих на территории соответствующего представительства, пункт 5 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п6ч2с341тк | пункт 6 часть 2 статьи 341 ТК РФ | Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей, а также режимных требований, с которыми работник был ознакомлен при заключении трудового договора, пункт 6 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации |
| п7ч2с341тк | пункт 7 часть 2 статьи 341 ТК РФ | Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с временной нетрудоспособностью продолжительностью свыше двух месяцев подряд или при наличии заболевания, препятствующего работе за границей, в соответствии со [списком](consultantplus://offline/ref=C5D6EC31823837B92110F77234C229E47AAA60033883D42A7F904DA387C73CB9AD9EC5A807D047814E5B34331C483036732D83707ADD3674U7bAM) заболеваний, утвержденным уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, пункт 7 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации |
| с347тк | статья 347 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором, статья 347 Трудового кодекса Российской Федерации |
| с351.4тк | статья 3514 ТК РФ | Трудовой договор прекращен по основаниям, установленным [законодательством](consultantplus://offline/ref=AFBDE393DAEA21EC816709329ADA64C8633169CA8666972E85456EDF8243E3A09BD323D08C3FD3590D04FB1B2E997EA06D4B716FB1356B7AD2kCM) о нотариате, статья 3514 Трудового кодекса Российской Федерации |